

Employment Practice Liability Verzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

HDI Global Specialty SE

April 2020

Dit informatiedocument biedt u een beknopt overzicht te geven van de voornaamste dekkingen en uitsluitingen met betrekking tot dit verzekeringsproduct. Dit document werd niet gepersonaliseerd op basis van uw specifieke behoeften en de erin opgenomen informatie is niet exhaustief. Lees alle documenten (Algemene en Bijzondere Voorwaarden, attesten en bijvoegsels) zorgvuldig door, zodat u volledig geïnformeerd bent.

Welk soort verzekering is dit?

De EPL-verzekering dekt en beschermt de onderneming of haar verzekerde tegen rechtszaken van (voormalige) werknemers voor rechten die beschermd zijn onder de arbeidswetgeving en –reguleringen..



Wat wordt verzekerd?

De onderneming, haar dochterondernemingen alsook elke verzekerde persoon (leidinggevenden of werknemers) voor schade-eisen inzake de overtreding van arbeidspraktijken ingediend door (voor-malige) werknemers of de ter zake bevoegde instanties omwille van:

- ✓ oneerlijk of onrechtmatig ontslag of beëindiging, feitelijk of impliciet, van het arbeidscontract,
- ✓ onjuiste arbeidsgerelateerde mededelingen; het niet-voorzien in een gepast personeelsbeleid en -procedures,
- ✓ arbeidsgerelateerde overtreding, inbreuk of niet-naleving van de wetten op de gegevensbescherming,
- ✓ smaad, laster, inbreuk op de privacy
- ✓ onrechtmatige nalatigheid om aan te werken of te promoveren, nalatige beoordeling van werknemers
- ✓ onrechtmatige disciplinaire maatregelen, represailles,
- ✓ intimidatie, pesten op de werkvloer (met inbegrip van de vermeende creatie van een intimiderende werkomgeving),
- ✓ onwettige arbeidsgerelateerde discriminatie (met inbegrip van, maar niet beperkt tot discriminatie op grond van leeftijd, geslacht, ras, huidskleur, afkomst, godsdienst, seksuele geaardheid of voorkeur, zwangerschap of handicap),

Wat wordt terugbetaald?

- ✓ Financiële schadevergoeding
- ✓ Kosten bij onderzoek door een bevoegde instantie
- ✓ Verdedigingskosten
- ✓ Reputatieschade

Wat is het verzekerde bedrag?

- ✓ De bepaling van de gepaste tegemoetkomingsgrens wordt individueel met u besproken



Wat wordt niet verzekerd?

Zijn onder andere niet verzekerd:

- ✗ Gekende feiten en omstandigheden, reeds gestarte procedures en schade-eisen voorafgaand aan de aanvang van de polis
- ✗ Letselschade en zaakschade
- ✗ Schade-eisen die voortvloeien uit collectief ontslag
- ✗ Lonen en werknemersvoordelen voortvloeiend uit een wettelijke sociale zekerheidsregeling, arbeidsongeschiktheidsverzekering, arbeidsongevallen of beroepsziekteverzekering, pensioen, sociale uitkeringen, groepsverzekeringen
- ✗ Wettelijke, conventionele of contractuele vergoedingen die op een vooraf bepaalde manier verschuldigd zijn aan of toegekend worden aan een werknemer in geval van ontslag of beëindiging van de arbeidsovereenkomst,
- ✗ Risico's gevestigd in de Verenigde staten van Amerika



Zijn er dekkingbeperkingen?

- ! Er wordt een vijstelling toegepast
- ! De tegemoetkomingsgrens is per schadegeval en per jaar voor alle schade-eisen.

**Waar ben ik gedekt?**

- ✓ Voor zover door de wet toegelaten, is de verzekeringsdekking van toepassing in de hele wereld, met uitzondering van USA.

**Welke verplichtingen heb ik?**

Verplichtingen zijn o.a.:

- De risico's / omstandigheden waarheidsgetrouw weergeven bij het afsluiten van de overeenkomst
- De verzekeraar informeren wanneer deze risico's / omstandigheden wijzigen tijdens de duurtijd van de overeenkomst
- Alle mogelijke maatregelen nemen om een schadegeval te vermijden (goede huisvader)
- U moet ons elk schadegeval en de omstandigheden ervan melden binnen de termijn voorzien in de Algemene Voorwaarden. Verder moet u alle redelijke maatregelen nemen om de gevolgen van een schadegeval te beperken.

Een volledig overzicht van de verplichtingen van de verzekerde kan u terugvinden in de Algemene Voorwaarden

**Wanneer en hoe betaal ik?**

U dient de premie te betalen na ontvangst van het betalingsverzoek of de verschillende betalingsverzoeken in geval van spreiding van de premie

**Wanneer begint en eindigt de dekking?**

De verzekeringsdekking treedt in werking op de datum zoals vermeld in de Bijzondere Voorwaarden, na ondertekening van de polis en/of betaling van de eerste premie. De duurtijd, en al dan niet de automatische verlenging van deze, wordt eveneens vermeld in de Bijzondere Voorwaarden.

**Hoe zeg ik mijn contract op?**

U kunt het verzekeringscontract opzeggen tot uiterlijk drie maanden vóór de jaarlijkse vervaldag van de overeenkomst. De overeenkomst moet worden opgezegd door middel van een aangetekend schrijven, bij deurwaardersexploot of door de overhandiging van een opzeggingsbrief met ontvangstbewijs.

Een volledig overzicht van de opzegmodaliteiten kan u terugvinden in de Algemene Voorwaarden